

Policy aziendale

I clienti sono il nostro focus principale.

Mantenendo un contatto diretto con i nostri clienti e utilizzando la nostra ampia conoscenza dei requisiti attuali e futuri dei nostri mercati, evolviamo continuamente usando il nostro know-how tecnico per offrire benefici reali e sostenibili.

Noi, Sauer Compressori, siamo la filiale Italiana del gruppo Sauer Compressors, una multinazionale di medie dimensioni avente come capogruppo la J.P. Sauer & Sohn Maschinenbau GmbH, un'azienda a conduzione familiare indipendente, fondata inizialmente come fonderia da Wilhelm Poppe nel 1884. Il gruppo Sauer Compressors produce e commercializza compressori a pistoncini, nonché sistemi completi per aria e gas pressurizzati con relative attività di supporto e assistenza.

Sauer Compressori nasce col nome di Amrit nel 1996, in qualità di rappresentanza per il territorio Italiano di brand Tedeschi legati al settore navale, tra i quali Sauer era il marchio di punta. A gennaio del 2009 il gruppo Sauer Compressors ha rilevato la totalità delle quote di Amrit facendone a tutti gli effetti la sua esclusiva filiale Italiana, in grado di servire autonomamente, sia da un punto di vista tecnico-commerciale che da quello relativo all'assistenza, tutto il territorio nazionale.

"Dependable up to 500 bar – anywhere, anytime, anygas": la nostra mission ci porta ulteriormente nel segmento dell'alta pressione e del gas, mettendo in evidenza la nostra propensione ad essere sempre disponibili per i nostri clienti. Con questa attitudine incentrata sui clienti attuali e futuri, creiamo e assicuriamo valori sostenibili per i nostri dipendenti e per i nostri partner.

Raggiungere l'eccellenza in tutti i nostri segmenti di business, nonché estendere e difendere attivamente la nostra posizione di leadership, sono i nostri obiettivi comuni. In tal modo, indirizziamo la nostra attenzione verso soluzioni personalizzate, valutiamo continuamente opportunità e rischi, pensiamo a lungo termine e agiamo in modo sostenibile. Sulla base di visioni che comunichiamo e condividiamo, puntiamo la nostra attenzione su "Vision Focus Areas" e "A + Targets" selezionati, che consentono al nostro management di pianificare, coordinare e dirigere lo sviluppo strategico della nostra azienda.

Come componente essenziale per il successo della nostra azienda, manteniamo stretti contatti personali con i nostri clienti. Raggiungiamo questo obiettivo attraverso l'azione diretta dei nostri dipendenti e dei nostri partner selezionati, con i quali collaboriamo in modo sostenibile, rispettoso e basato sulla fiducia reciproca. La nostra assistenza individuale e affidabile di alta qualità ci aiuta a coinvolgere emotivamente le persone che utilizzano i nostri prodotti.

Management motivato e dedicato nonché uno staff con eccellenti capacità relazionali sono tra i requisiti essenziali per raggiungere i nostri obiettivi. Responsabilizziamo il nostro personale e al contempo forniamo la formazione di cui eventualmente necessita.

Come è inciso nel DNA Sauer, assicuriamo una buona cooperazione tra i nostri dipendenti ed incoraggiamo molto un clima sociale positivo al fine di creare un ambiente di lavoro che consenta ad ogni dipendente di sfruttare al meglio le proprie potenzialità professionali e personali.

Un ambiente di lavoro sano e sicuro è per noi la massima priorità.

Affrontare gli errori in modo costruttivo è un altro pilastro della nostra cultura aziendale: invece di considerarli come battute d'arresto, li vediamo come una preziosa opportunità di apprendimento onde migliorare i nostri processi, i nostri deliverables ed offrire un supporto sempre migliore ai nostri clienti.

Continuando a reinvestire nella società, miglioriamo di conseguenza la qualità dei nostri deliverables nonché la supply chain; ogni richiesta diretta o indiretta dei nostri clienti, viene incorporata in questo processo di miglioramento e al contempo, il nostro Sistema della qualità è quindi in continua evoluzione.

Analizziamo regolarmente tutte le normative che ci riguardano onde assicurare che la nostra azienda ne sia conforme, implementando processi e procedure mirati nonché un "Codice di condotta" vincolante. Consideriamo ciò un requisito minimo che deve essere soddisfatto senza eccezioni.

Ci assicuriamo che i nostri deliverables soddisfino i requisiti di qualità, sicurezza e protezione dalle esplosioni durante il loro intero ciclo di vita mediante il nostro Sistema di gestione della qualità.